



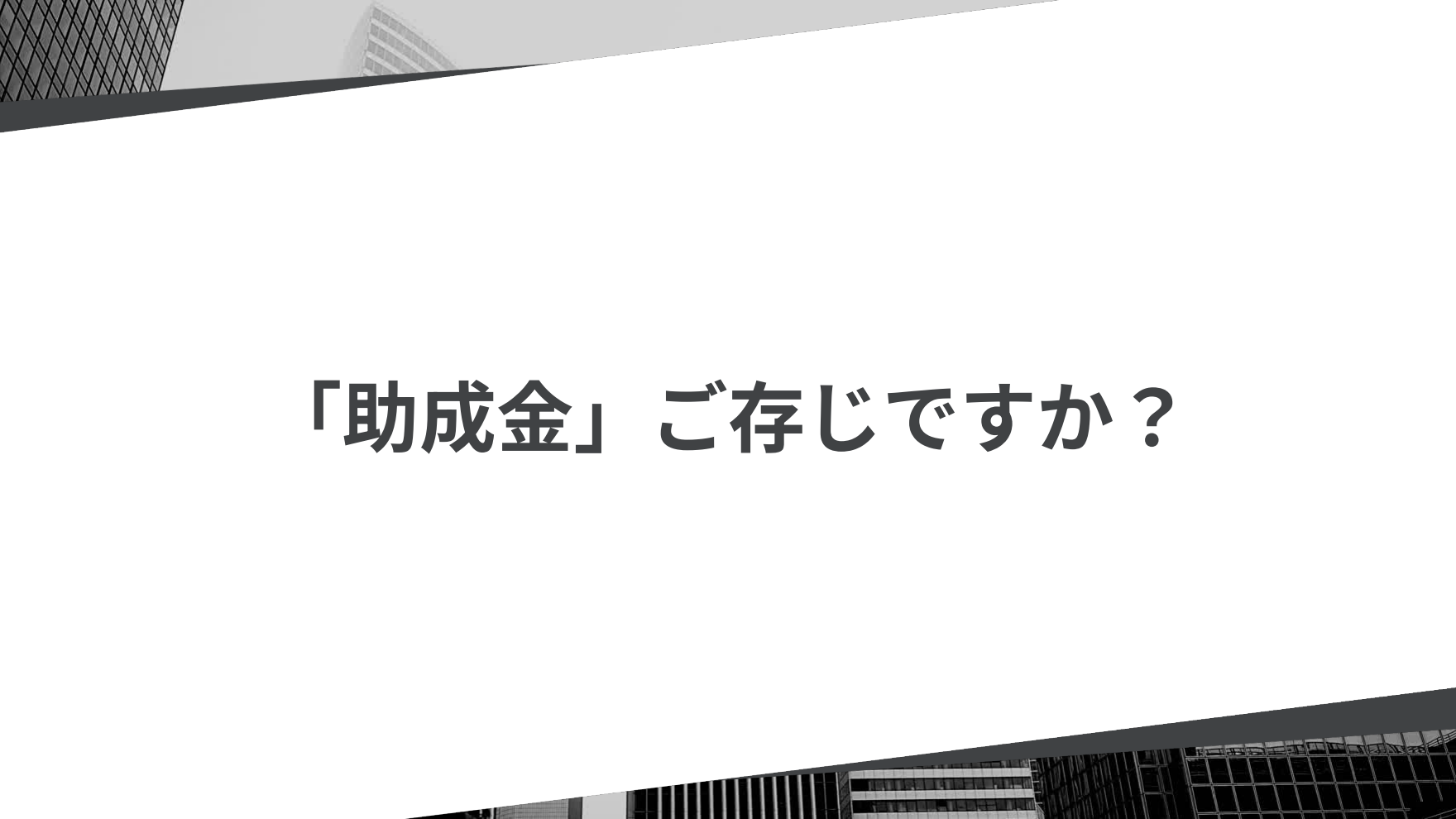
Greenstock
enjoy my life with happiness

人と組織を育てる

助成金顧問サービス

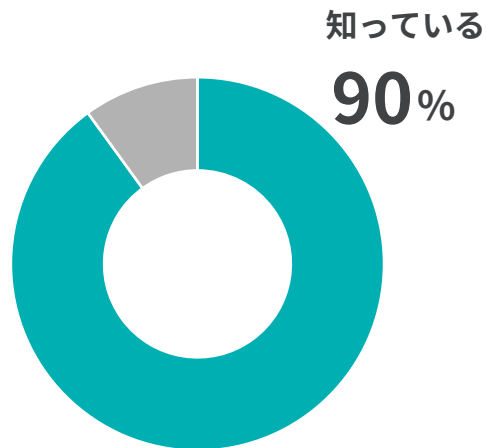
グリーンストック株式会社



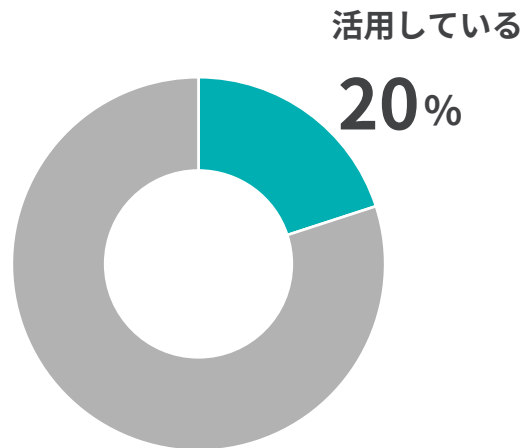


「助成金」 ご存じですか？

助成金を知っている割合



助成金を活用している割合



助成金申請をはばむもの

Problem 01



助成金の情報を知らない

Problem 02



法令遵守できていなかった

Problem 03



助成金の専門家（社労士）に
巡り合わない

法令遵守できていなかった



勤怠管理



給与計算



就業規則

労務管理とは？

労務管理とは、法令を遵守し、従業員が健康で働きやすい環境を整え、企業の生産性を向上させるための管理手法

労務管理力向上の4つの効果

POINT

01

離職率

15% ↓

POINT

02

生産性

20% ↑

POINT

03

労働トラブル

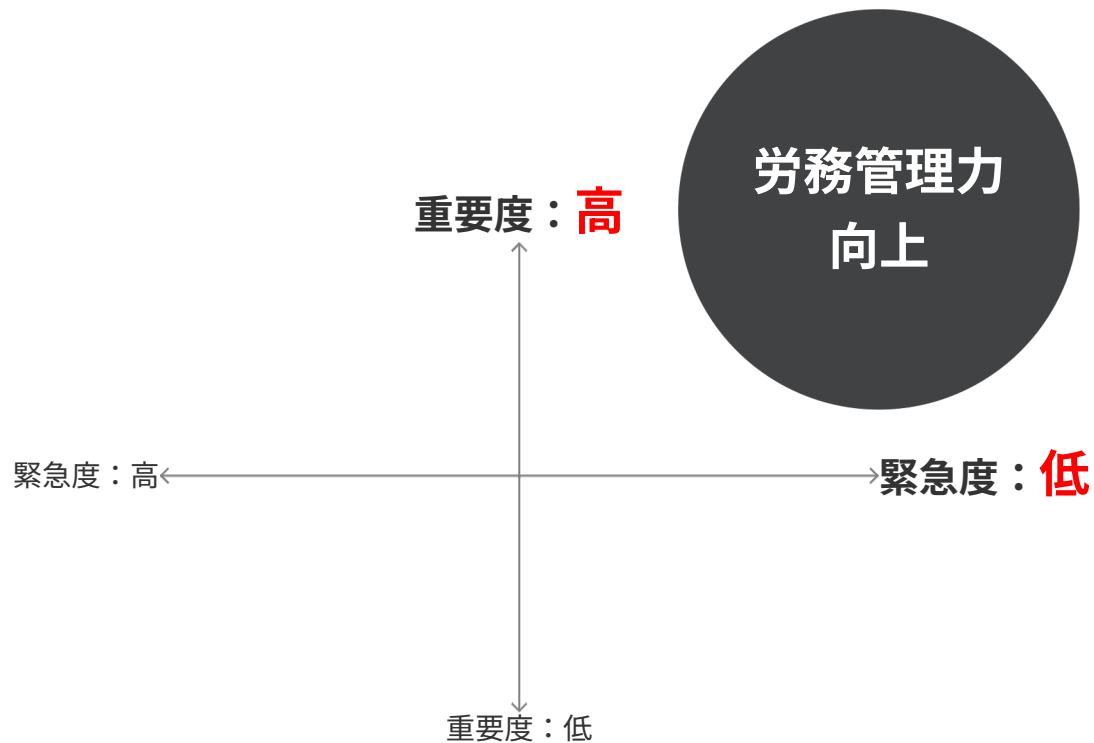
30% ↓

POINT

04

従業員満足度

25% ↑



上司が
ルール・法律を
知らない

ハラスメントに
気づいていない

有休が取れない
取りづらい

■ **70%**の従業員が、**離職の原因**に「職場環境の不安・不満」を挙げている

病気で
突発的退職

メンタル不調
による
長期休業

長時間労働
による
疲労の蓄積

社員の健康が生産性低下に影響している

全社員の約**30%**が何らかの健康問題を抱えている

採用コスト・在籍費用・教育研修費を合わせると

3ヶ月の場合

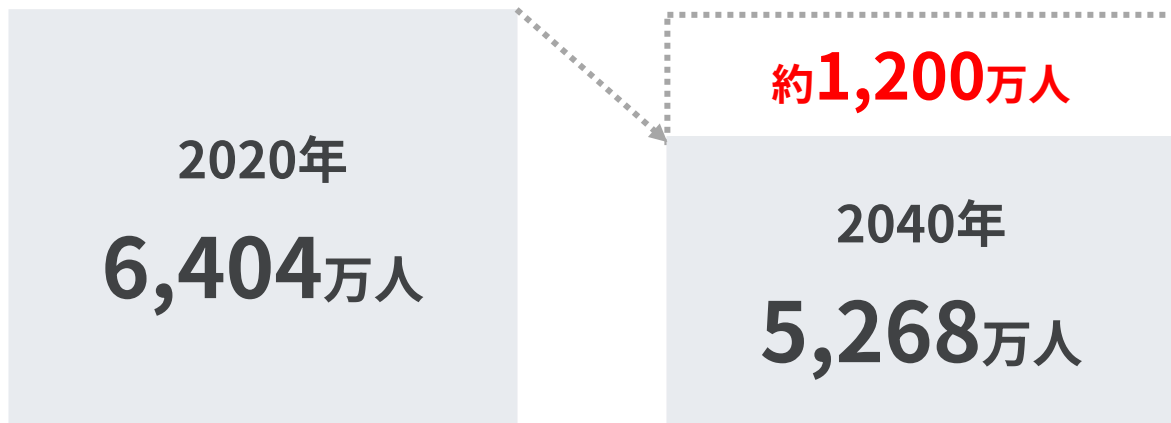
187.5万円

3年の場合

1,982万円

更に、欠員補充のための採用コストと労力が必要となる。

労働人口の減少



令和4年度

171,528 社

(内部申告による監督実施：9.7%)

労働基準監督署

監督実施状況

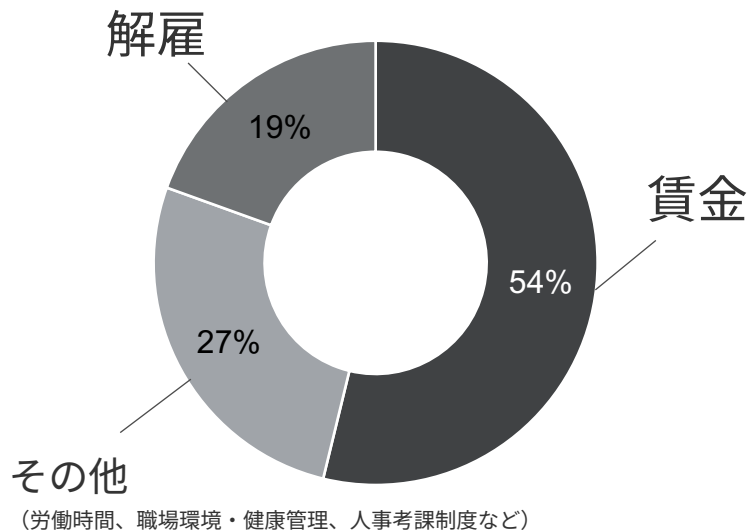
令和4年度

10,008 社

対象労働者数：約21,000人、賃金総額：約64億2,400万円

労働基準監督署

賃金不払状況



労働組合

労働争議の主要要求事項

平均審理期間

16.3 ヶ月

「第10回 裁判の迅速化に係る検証に関する報告書」より

労働問題での裁判

『労務管理力向上』と『助成金活用』



目的

人が育ち、組織が育つ
持続可能な成長のためのパートナー

労務管理力の向上が人と会社を育てる成長サイクルに

● **助成金**の最大活用

助成金活用を検討することで課題可決や新しい取組みを行うことで競争力が向上し、持続的な成長が可能となります。

● **労務管理力**アップ

労務管理力が強化されることで、職場環境が整い、トラブルを未然に防ぎ、従業員の働きやすさが向上します。

● **採用・定着**アップ

労務管理力の向上で従業員満足度が上がり、スキル向上や意欲の向上が実現し、採用・定着力が高まります。

いつでも気軽に
相談したい

助成金を
継続的に活用したい

助成金のことだけ
依頼したい

月額料金

19,800 円/月（税抜）

助成金活用相談

随時
（1回あたり60分/月1回まで）

ご相談方法

チャット・オンライン・メール

助成金
申請代行手数料

20 %

助成金活用
改善アドバイス

○

助成金／補助金
情報提供及びご提案

○
（メルマガ＆個別案内）

HP等への顧問社労士表記

○

低コスト

賢く
活用

最新情報
キャッチ

※初期費用として、月額料金の2ヶ月分が別途必要です。

採用でも助成金を最大活用！



60万円

特定求職者雇用開発助成金

60歳以上
母子家庭の母
など

The graphic features a light gray square background with a faint laurel wreath. A teal speech bubble points to the text '60万円'.



80万円

キャリアアップ助成金

パートから
正社員で

The graphic features a light gray square background with a faint laurel wreath. A teal speech bubble points to the text '80万円'.

※助成金の受給には所定の要件を満たす必要があります。

介護事業所の例

業務改善助成金



240 万円

- ・ 勤怠管理システム（3事業所）
- ・ 見守りカメラ（3事業所）

働き方改革 推進支援助成金



160 万円

- ・ 送迎車両の購入

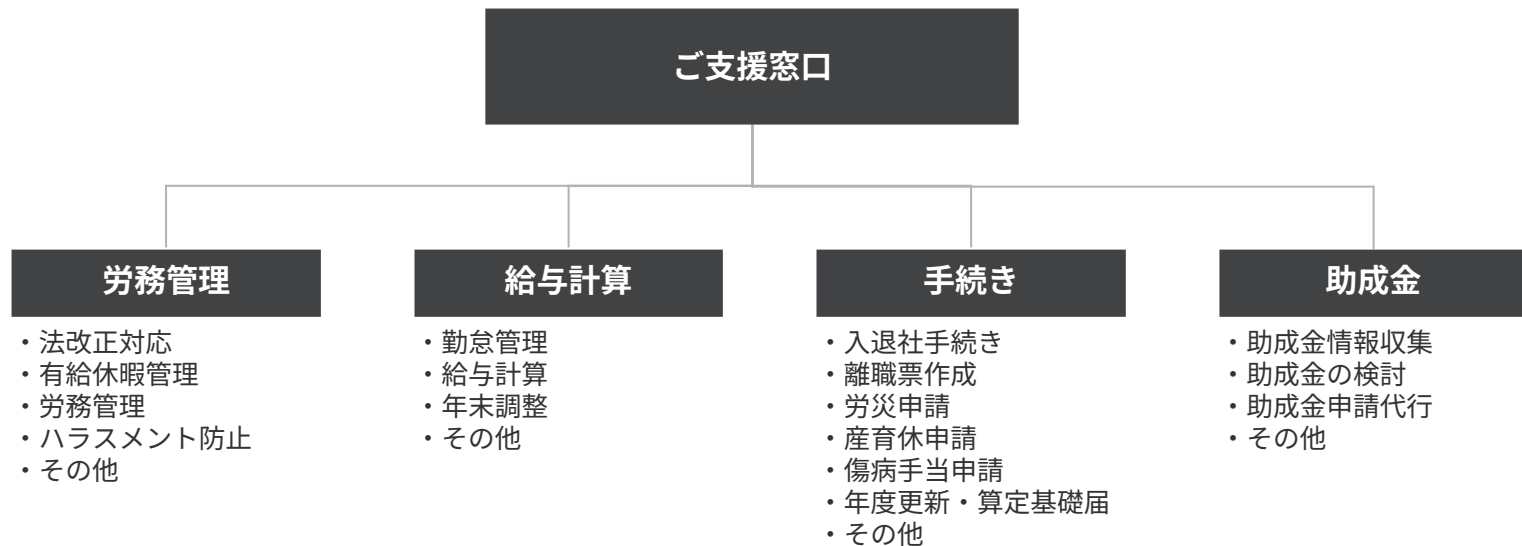
両立支援等助成金



90 万円

- ・ 介護休業の取得時
- ・ 職場復帰時

ご支援内容に合わせてプロジェクトチームを構成します。



お申し込みから約1ヶ月でサービス開始いたします。

お申し込み



- ☐ サービス内容確認
- ☐ 質疑応答
- ☐ お申込み

ご契約・ご入金



- ☐ 契約内容確認
- ☐ 契約締結
- ☐ 初期費用ご入金

オンボーディング



- ☐ 優先課題の確認
- ☐ サービス内容説明
- ☐ 活用方針決定
- ☐ 組織診断の説明
- ☐ 質疑応答

サービス開始



- ☐ 労務コンサル
- ☐ Youtube講座
- ☐ 助成金申請サポート
- ☐ ハラスメント研修
- ☐ 組織力診断 など

代表者メッセージ

代表取締役 / 社会保険労務士

小田 隆（1974年生まれ・三重県出身）

私は、かつて自社の労務管理の不備から大切な社員を失い、会社全体の士気や生産性が低下する経験をしました。この失敗から労務管理が会社の成長を支える基盤であることを痛感しました。

その経験を踏まえ、顧問先の皆様には同じ失敗を繰り返さないよう、全力でサポートしてまいります。労務管理力の向上と助成金の活用を通じて、「人が育ち、会社が育つ」環境を共に築き、皆様の企業の成長と幸せづくりに貢献します。



会社概要

社名 グリーNSTOCK株式会社

所在地 三重県津市大門4番3号岡半ビル

代表者 小田 隆（社会保険労務士）

関連企業 グリーNSTOCK社会保険労務士事務所
グリーNSTOCK保育園（企業主導型保育園）



Greenstock
enjoy a challenge to happiness